

Suomen World Vision Ry  
Lautatarhankatu 6  
00580 Helsinki

21.11.2022

## **TOIMINTAKERTOMUS FY2022**

### **Yhdistyksen toiminnan tarkoitus ja visio**

Suomen World Vision on v. 1983 perustettu kristillishumanitaarinen kehitysyhteistyöjärjestö, joka toimii Suomessa kehitysyhteistyötä tekevän kansainvälisen World Vision International –verkoston kumppanijärjestönä. Yhdistyksen missiona on parantaa pysyvästi hauraimmassa asemassa olevien lasten elinoloja ja edistää lasten oikeuksia. Yhdistys toimii yhdessä suomalaisten ja kehitysmaiden yhteisöjen kanssa. Yhdistyksen työtä ohjaa kristillinen lähimmäisenrakkautta. Tavoite, että kaikkien heikoimmassa asemassa olevien lasten oikeudet toteutuvat ja hyvinvointi paranee pysyvästi.

### **Päättyneen toimintakauden haasteet ja mahdollisuudet**

Päättäneellä toimintakaudella yhdistys on jatkanut panostamista yksityiseen varainhankintaan sekä muiden mahdollisten rahoituslähteiden hakemista. Päättäneellä toimintakaudella muiden kuin valtionavun kautta tuleva raha oli 7,5 milj. euroa, mikä edustaa 65 % kaikista tuloista.

Tulevina vuosina päättyvät aluekehityshankkeet muodostavat riskin kummiuksien jatkuvuudelle, minkä vuoksi yhdistys edelleen painottaa investointeja uusien kummiuksien hankkimiseen. Yhdistys on myös panostanut yritysyrityshöön ja pyrkii tätä kautta kasvattamaan muita yksityisiä tuottoja kuin kummiuksien kautta tulevaa rahaa.

Myös organisaation toimintamallien hiomista sekä järjestelmien ja henkilöstön kehittämistä tulevaisuuden tarpeita vastaavaan suuntaan on jatkettu.

### **Toimintaympäristö**

Toimintaamme ohjaavat ja vaikuttavat ulkoiset ja sisäiset tekijät:

- Globaalit trendit, erityisesti ilmaston muutoksen aiheuttamat haasteet
- Humanitaarisen avun tarpeen pysyvyys, maailman geopoliittinen tilanne
- Suomen Ulkoministeriön humanitaarisen avun linjaus
- Suomen ulkoministeriön kehityspoliittiset linjaukset
- YK:n kestävän kehityksen tavoitteet –Agenda 2030
- World Vision globaali strategia –OurPromise2030
- Teknologian kehittyminen
- Lahjoittajakäyttötymisen muuttuminen
- Hauraat kontekstit toimintamme keskiössä

## Yhdistyksen toiminnan Painopisteet

Toimintakaudella 2022 yhdistyksen tavoitteena oli parantaa pysyvästi lasten ja heidän perheidensä elinoloja **14 maassa yhteensä 8,1 miljoonalla** eurolla.

- Aluekehitysohjelmat ovat World Visionin ensisijainen työmuoto eri puolilla maailmaa
- ne koostuvat 1-3 temaattisesta hankkeesta ja kestävät 10–15 vuotta
- ne rajoittuvat määriteltyyn maantieteelliseen alueeseen maaseudulla tai kaupungeissa
- käsittävät kokonaisvaltaisen lähestymistavan: Parannetaan pysyvästi terveydenhuoltoa, lasten osallistumista ja suojelua, koulutusta ja perheiden toimeentuloa
- antavat perheille ja yhteisöille työkaluja nousta köyhyydestä ja ottaa itse vastuu kotiseudun kehityksestä.

Prosessi käsittää:

1. **ALKUKARTOITUKSEN:** määritellään kohdealueen tarpeet ja vahvuudet sekä mahdolliset yhteistyökumppanit (1 kk-6 kk).
2. **SUUNNITTELUN:** yhteistyössä kylä- ja slummiyhteisöjen kanssa hahmotellaan ohjelman elinkaari ja tehdään tarkka suunnitelma viideksi vuodeksi kerrallaan.
3. **TOTEUTUKSEN JA SEURANNAN:** työn edistymistä ja vaikuttavuutta sekä varojen käyttöä seurataan ja arvioidaan järjestelmällisesti.
4. **SIIRTYMÄVAIHEEN:** Siirtymävaiheen suunnittelu alkaa jo ohjelman alussa. Sen tarkoituksena on varmistaa tulosten ja muutosten kestävyys.

Kansainvälisen strategian mukaisesti tulemme toimimaan entistä enemmän haurailta alueilla. Rahoitamme hankkeet pääasiassa julkisella rahoituksella (grants), mutta yksityisten tulovirtojen tulee kattaa tarvittavat julkisen rahoituksen omavastuuosuudet. Ulkoministeriö on myöntänyt valtion kehitysyhteistyömäärärahoista Suomen World Vision ry:lle tukea toimintakaudelle 2022 - 2025 yhteensä 13 milj. euroa, josta **toimintavuoden 2022 osuus on 3,3 milj. euroa**. Ulkoministeriön myöntämän humanitaarisen avun osuus oli **0,7 milj. euroa** ja muista julkisista rahoituskanavista saatuja varoja kohdennettiin hankkeisiin yhteensä **1,3 milj euroa**.

Tilikaudella 2022 yhdistyksen tavoitetta toteutettiin seuraavissa hankkeissa

### Rahoitus: Ulkoministeriö KEO-30

Project Title	Funding / Donor	Country	Start	End
Burundi - Child Protection and Youth Empowerment	Foreign Ministry	Burundi	01/01/2022	31/12/2022
Santuk - Community Engagement and Sponsorship Plan	Foreign Ministry	Cambodia	01/10/2021	31/12/2021
Santuk - Nutrition	Foreign Ministry	Cambodia	01/10/2021	31/12/2021
Santuk - Child Protection	Foreign Ministry	Cambodia	01/10/2021	31/12/2021
FMNR Special Project	Foreign Ministry	Etiopia	01/01/2022	31/12/2022
Hoshangabad Sponsorship Management	Foreign Ministry	Intia	01/10/2021	31/12/2021
Hoshangabad Child Health & Nutrition Project (old project	Foreign Ministry	Intia	01/10/2021	31/12/2021
Hoshangabad Covid-19 Livelihood Recovery TP	Foreign Ministry	Intia	01/10/2021	31/12/2021
Rajnandgaon Sponsorship Management Project	Foreign Ministry	Intia	00/01/1900	00/01/1900
Rajnandgaon Child Health & Nutrition Project	Foreign Ministry	Intia	00/01/1900	00/01/1900
Ng'Oswet Community Engagement And Sponsorship Project	Foreign Ministry	Kenia	01/01/2022	31/12/2022
Ng'oswet Child Learning & Household Resilience	Foreign Ministry	Kenia	01/01/2022	31/12/2022
Roysambu Youth Livelihood	Foreign Ministry	Kenia	01/01/2022	31/12/2022
Kenia Alale anti-fgm project	Foreign Ministry	Kenia	01/01/2022	31/12/2022
Kakuma FBAK Kenia	Foreign Ministry	Kenia	01/10/2021	31/12/2021
Mogotio Sponsorship Project	Foreign Ministry	Kenia	01/10/2021	31/12/2021
Mogotio COVER Technical (ent. 206162)	Foreign Ministry	Kenia	01/10/2021	31/12/2021
Sook Education Project + extra funding FY20-FY21	Foreign Ministry	Kenia	01/10/2021	31/12/2021
FBAK Weconomy Project	Foreign Ministry	Somalia	01/01/2022	31/12/2022
Youth Empowerment Partnership Project (Buliza	Foreign Ministry	Rwanda	01/01/2022	31/12/2022
Umurava CEPS	Foreign Ministry	Rwanda	01/01/2022	31/12/2022
Umurava Livelihood	Foreign Ministry	Rwanda	01/01/2022	31/12/2022
Umurava Health and WASH	Foreign Ministry	Rwanda	01/01/2022	31/12/2022
Umurava Education	Foreign Ministry	Rwanda	01/01/2022	31/12/2022
Acceleration of Abandonment of FGM/C	Foreign Ministry	Somalia	01/01/2022	31/12/2022
Somalia - Child Protection and Environm. Safety Project	Foreign Ministry	Somalia	01/01/2022	31/12/2022
Uganda - Adjumani child Protection. livelihoods and environn	Foreign Ministry	Uganda	01/01/2022	31/12/2022
Kirewa-Nabuyoga2 resilience and livelihoods technical projec	Foreign Ministry	Uganda	01/10/2021	31/12/2021
Kirewa Sponsorship Management Project	Foreign Ministry	Uganda	01/10/2021	31/12/2021
Kirewa-Nabuyoga Peace and Protection Technical project (old	Foreign Ministry	Uganda	01/10/2021	31/12/2021
Busia Town Council Child Rights And Child Protection Project	Foreign Ministry	Uganda	01/10/2021	31/12/2021
Busia Town Council Health Project (Old P206563)	Foreign Ministry	Uganda	01/10/2021	31/12/2021
Busia Town Council resilience and livelihoods project	Foreign Ministry	Uganda	01/10/2021	31/12/2021
FGM- Cutting Adbandoment	Foreign Ministry	Somalia	01/10/2021	31/12/2021
Ng'Oswet COVER Technical (ent. 204446)	Foreign Ministry	Kenia	01/10/2021	31/12/2021
Youth Empowerment Partnership Project (Buliza	Foreign Ministry	Rwanda	01/10/2021	31/12/2021

### Rahoitus: Ulkoministeriö KEO-70

Project Title	Funding / Donor	Country	Start	End
Musasa WASH Refugee Camp Phase II FY21-FY22	Foreign Ministry	Burundi	01/04/2021	31/03/2022
Omugo Project Phase III FY21-FY22	Foreign Ministry	Uganda	01/04/2021	31/03/2022
Burundi Bwagiriza FY22-FY23	Foreign Ministry	Burundi	01/04/2022	31/03/2023

### Muulla julkisella rahalla toteutetut hankkeet:

Project Title	Funding / Donor	Country	Start	End
CORE Phase II	SIDA	Rwanda	01/10/2020	30/09/2021
Gender Equality and Women Empowerment Phase iv	UNFPA	Kenia	01/01/2021	31/12/2021
UNICEF Child Protection Flood Response	UNICEF	Uganda	01/02/2020	31/12/2020
WASH and PNS services to returnees in transit centers (Phase	UNHCR	Burundi	01/01/2021	30/09/2021
Child Protection in Luuq	UNOCHA	Somalia	01/05/2021	31/10/2021
Jariiban child Protection and Education (UNOCHA)	UNOCHA	Somalia	01/09/2021	31/08/2022
Integrated Services in Transit Centers Project (Phase 2)	UNHCR	Burundi	01/01/2022	31/12/2022
Karamoja Drought Response	FAO (UN)	Uganda	29/07/2022	31/12/2022

Lisäksi yhdistys on toteuttanut seuraavia täysin yksityisellä, pääosin kummien, tuella rahoitettuja hankkeita:

Project Title	Funding / Donor	Country	Start	End
Lalogi-Lakwana Community Engagemnt	Sponsorship	Uganda	01/10/2021	30/09/2022
Lalogi-Lakwana Resilience and Livelihood (ent. 213210)	Sponsorship	Uganda	01/10/2021	30/09/2022
Lalogi-Lakwana Literacy improvement (ent. 213211)	Sponsorship	Uganda	01/10/2021	30/09/2022
Renacer CESP	Sponsorship	Peru	01/10/2021	30/09/2022
Renacer Educaton and Life Skills	Sponsorship	Peru	01/10/2021	30/09/2022
Renacer Child Protection	Sponsorship	Peru	01/10/2021	30/09/2022
El Salvador CESP	Sponsorship	Peru	01/10/2021	30/09/2022
El Salvador Education and Life Skills	Sponsorship	Peru	01/10/2021	30/09/2022
El Salvador Child Protection	Sponsorship	Peru	01/10/2021	30/09/2022
Kigamba CESP	Sponsorship	Burundi	01/10/2021	30/09/2022
Kigamba Education Technical Project	Sponsorship	Burundi	01/10/2021	30/09/2022
Kigamba Food and Nutrition Security	Sponsorship	Burundi	01/10/2021	30/09/2022
Hoshangabad Sponsorship Management	Sponsorship	Intia	01/01/2022	30/09/2022
Hoshangabad Child Health & Nutrition Project (old project	Sponsorship	Intia	01/01/2022	30/09/2022
Hoshangabad Covid-19 Livelihood Recovery TP	Sponsorship	Intia	01/01/2022	30/09/2022
Kirewa Sponsorship Management Project	Sponsorship	Uganda	01/01/2022	30/09/2022
Kirewa-Nabuyoga Peace and Protection Technical project (old	Sponsorship	Uganda	01/01/2022	30/09/2022
Mogotio Sponsorship Project	Sponsorship	Kenia	01/01/2022	30/09/2022
Santuk - Community Engagement and Sponsorship Plan	Sponsorship	Cambodia	01/01/2022	30/09/2022
Santuk - Nutrition	Sponsorship	Cambodia	01/01/2022	30/09/2022
Santuk - Child Protection	Sponsorship	Cambodia	01/01/2022	30/09/2022
Umurava CEPS	Sponsorship	Rwanda	01/10/2021	31/12/2021
Umurava Recilience and Livelihood	Sponsorship	Rwanda	01/10/2021	31/12/2021
Umurava Health and WASH	Sponsorship	Rwanda	01/10/2021	31/12/2021
Umurava Education	Sponsorship	Rwanda	01/10/2021	31/12/2021
FCPA Honduras_CHR Honduras	Non-Sponsorship	Honduras	01/10/2021	30/09/2022
Fragile Supporter Experience Pilot_CHR Afganistan	Non-Sponsorship	Afganistan	01/10/2021	30/09/2022
Rutshuru Global Fragile Product Project_CHR Congo	Non-Sponsorship	Congo	01/10/2021	30/09/2022
Renacer Mejora Education	Non-Sponsorship	Peru	01/10/2021	30/09/2022
WVDF FY22 FCPA CHR - Mindanao	Non-Sponsorship	Philippines	01/10/2021	30/09/2022
Afganistan CAT III Global Complex	Non-Sponsorship	Afganistan	01/10/2021	30/09/2022
Ukraina hätärahoitus	Non-Sponsorship	Ukraina	01/02/2022	30/09/2022

Yhteensä näihin projekteihin ja niihin liittyvään seurantaan, evaluointiin, resurssien kehittämiseen sekä tiedottamiseen ja vaikutustyöhön käytettiin tilivuonna **7,5 milj. euroa**.

### Kummihankinta

Aluekehityshankkeiden rahoittamiseksi yhdistys kerää varoja kummihankinnalla sekä kuukausi- ja kertalahjoittajien kautta. Lisäksi yhdistys tavoittelee suurlahjoittajia ja katastrofi ja – testamenttilahjoittajia. Toimintavuonna 2022 varainkeruutavoite yksityisiltä (5,7 milj. euroa) ylittyi ja oli **6,2 milj. euroa**.

Yhdistys käyttää viestinnässä ja varainhankinnassa monia eri kanavia kuten TV -näkyvyyttä, tele- ja face-to-face -varainhankintaa (myynti kotiovilla, kauppakeskuksissa jne) ja panostaa myös digitaaliseen näkyvyyteen ja markkinointiin. Päättyneellä toimintakaudella varainhankinta pääsi pandemian jälkeen täyteen vauhtiin ja yhdistys sai myös solmittua tuottoisia kumppanuussuhteita varainhankinnan toteuttamiseksi.

### Muu sisäinen toiminta:

Yhdistys on toteuttanut toiminnanohjauksen- talouden järjestelmien päivityshanketta sekä World Vision Saksan että World Vision International:in kanssa. Jo edellisellä toimintakaudella todettiin, että Microsoft lopettaa toiminnanohjaus- ja talousjärjestelmä NAV18 tuen kahden vuoden sisällä, mistä syystä on alettu työstää suunnitelmaa uuteen järjestelmään siirtymiseksi. Kuumiuden hallinnoimiseksi on päätetty siirtää paitsi Euroopassa myös globaalisti yhteisesti ylläpidettävään ja kehitettävään CRM-järjestelmään. Yhdistämisellä yhdistys tavoittelee toiminnallista ja taloudellista etua ja tätä kautta mahdollisuutta siirtää yhä suurempi osa rahoituksista edunsaajille. Talousohjauksen järjestelmämuutos tullaan toteuttamaan paikallisesti, mikä edesauttaa yhdistystä hyödyntämään Suomessa edistyksellistä automaation tasoa ja digitaalista osaamista.

Tilikaudella 2022 kehitettiin myös yhdistyksen sisäistä raportointijärjestelmää vastaamaan nykyistä, entistä laajempaa, rahoituspohjaa ja tukemaan toiminnanohjausta muuttuvissa olosuhteissa. Yhdistys pyrkii hyödyntämään paikallisesti sopivia teknologioita. Tilikaudella 2022 otettiin käyttöön kotimainen sähköisten ostolaskujen sekä matka- ja kululaskujen käsittelyohjelma.

## Hallinto ja henkilöstö

World Vision Ry:n sisäistä johtamisjärjestelmää on hyödynnetty vastaamaan organisaation tarpeita muuttuvan toimintaympäristön tuomissa tilanteissa. Tavoitteena on taata sujuva päätöksenteko ja kyky mukautua ennakoimattomissakin muutoksissa. Järjestön toiminnan johtamista on tiivistetty ja yhteistyötä hallituksen ja sen komiteoiden kanssa on terävöitetty. Yhdistyksen toimintaa johtaa ja valvoo hallitus yhteistyössä toiminnanjohtajan kanssa. Hallituksen jäseniä toimintakaudella olivat Pirjo Ståhle, Silja Kosola, Mia Aspegrén, Teppo Rantanen, Mikko Lapola, Marko Kulmala, Satu Saarinen, Mari Haavisto, Riitta Silvennoinen, Petri Sarvamaa sekä Daniela Buzducea. Varajäseniä ei ole valittu. Hallituksen puheenjohtajaksi valittiin Pirjo Ståhle, joka on myös kansainvälisen verkoston (WVI Board) hallituksen jäsen. Hallitus kokoontui tilikauden 2022 aikana 6 kertaa. Hallituskausi oli Pirjo Ståhlen viimeinen ja hallitus valitsi keskuudestaan uudeksi puheenjohtajaksi Marko Kulmalan. Hän on aloittanut tehtävässään 1.10.2022.

Hallituksen komiteat, Fundraising & Marketing-, Ministry-, Governance- ja Audit & Risk Management -komiteat, kokoontuivat aina ennen kutakin hallituksen kokousta mikä on myös kansainvälisen World Vision verkoston ohjeistuksen mukaista. Kaikki kokoukset on toteutettu ns. hybridikokouksina, joihin on ollut mahdollista osallistua sekä paikan päällä että etäsovelluksen välityksellä.

Tilikauden lopussa järjestössä työskenteli yhteensä 34 työntekijää, joista 29 työntekijää vakituisessa ja viisi määräaikaisessa työsuhteessa. Vanhempain- ja hoitovapaalla on ollut kaksi työntekijää. Osa-aikaista työaika tilikauden aikana teki neljä työntekijää. Lisäksi toimistossa työskenteli tänäkin toimivuonna harjoittelijoita työssäoppimisjaksoilla eri oppilaitoksista ja yliopistoista.

Työyhteisön kehittämistä on jatkettu mm. seuraavien teemojen käsittelyn yhteydessä:

- Henkilöstöstrategian kehittäminen WV-verkoston yhteisen ja SWV:n oman strategian pohjalta
- Henkilöstön kehittämismahdollisuuksia on pyritty parantamaan enenevässä määrin. Suurin osa esihenkilöistä on käynyt valmentavaan johtamiseen tähtäävän johtamisvalmennuksen. Koko henkilöstölle järjestettiin alkuvuodesta syventävää mediakoulutusta. Osa henkilöstöstä on myös suorittanut oppisopimuskoulutuksessa erilaisia erikoisammattitutkintoja, jotka liittyvät suoraan kyseisen työntekijän tehtäväkuvaan.
- Koko henkilöstö on suorittanut World Vision –verkoston vaatimusten edellyttämiä vastuullisuuteen liittyviä etäkoulutuksia. Aihepiirit ovat liittyneet mm. WV:n eettiseen ohjeistoon, eturistiriitoihin, tietoturvaan, lasten ja aikuisten suojeluun.
- Hybridityömallin vakiinnuttua henkilöstön fyysiseen ja psyykkiseen hyvinvointiin on kiinnitetty entistä suurempaa huomiota. Henkilöstön riittävää resursointia on pyritty varmistamaan muutostilanteissa. Työntekijöillä ja esihenkilöillä on säännöllisiä keskusteluja, jotta työ sujuisi tavoitteellisesti ja mielekkäästi sekä jokaisen osaamista hyödyntäen ja kasvattaen.

## Yhdistyksen näkyvyyden lisääminen: kotisivut, sosiaalinen media, lehdet

Yhdistys nosti esiin ohjelmatyön teemoja, kuten lastensuojelu (ml. tyttöjen silpomisen vastainen työ ja Pelasta pimppi -kampanja), vammaisten oikeudet ja nuorisotyöllisyys, eri kanavissa sekä viestinnän että varainhankinnan keinoin. Yhdistyksellä on verkkopalvelu, World Vision -lehti sekä uutiskirje. Lisäksi sen työ on esillä sosiaalisen median kanavissa kuten esimerkiksi Instagramissa, Twitterissä ja Facebookissa. Näiden ohella yhdistyksen työ ja sen asiantuntijat näkyivät ansaitussa mediassa sekä vuosittaisessa TV-showssa. Yhdistyksellä on puolestapuhujina useita tunnettuja henkilöitä, jotka ovat tilivuoden aikana tuoneet esille yhdistyksen toimintaa ja edistäneet sen varainhankintaa hankkeiden ja ohjelmien toteuttamiseksi kohdemaissa.

## Yhteistyösuhteet

Yhdistys on jo vakiintuneen toimintatavan mukaan hakenut näkyvyyttä ja tunnettuutta mediamatkojen ja puolestapuhujien avulla sekä käyttää vaikuttajaviestijöitä kampanjoiden tukena. Pandemiatilanteen

parannuttua matkoja on voitu taas toteuttaa, mutta yhdistys on voinut myös, kuten pandemia-aikana, hyödyntää kumppanuutta ja saanut toivomaansa vaikuttamis- ja markkinointimateriaalia suoraan kenttätoimistojen toteuttamana.

Yhdistys on myös kehittänyt yritysysteistyötä sellaisten yritysten kanssa, joiden liikeidean avulla voidaan edistää kehitysmaiden tuottavuuden kasvua. Weconomy –projekteja jatkettiin toimintakaudella Keniassa yhteistyössä Logonet Oy:n (äitiyspakkaukset) kanssa. Toimintakaudella yhdistys on rakentanut perustaa myös muunlaiselle yritysysteistyölle sekä suoriin lahjoituksiin että yrityksen tuotemyynneistä saataviin suhteellisiin osuuksiin perustuvien sopimuksin. Yhdistys ylläpitää suhteita päättäjiin tapaamisissa valtiohallinnon edustajien kanssa ajantasaisen tiedon välittämiseksi molemmin puolin.

### Toiminnan kehittäminen

Yhdistyksen toiminnan kehittäminen tapahtuu hallituksen komiteoiden kautta. Komiteat kokoontuvat ennen jokaista hallituksen kokousta. Päätyneellä toimintakaudella komiteoissa on jatkettu työtä erityisesti varainhankintaan, yhdistyksen talouden vakautta edistäviin toimiin, riskien hallintaan sekä tehokkuutta edistävän teknologian hyödyntämiseen. Johtoryhmä toteuttaa kehitystyötä hallituksen toimeksiantojen mukaan. Kehitystyössä hyödynnetään World Vision Internationalin strategiaa Our Promise 2017-2030.

### World Vision Ry:n tilinpäätös 1.10.2021 – 30.9.2022

Tilivuonna yhdistyksen kokonaistuotot olivat 11,5 miljoonaa euroa (edellisvuonna 12,2 miljoonaa euroa). Kalenterivuodelle 2022 ulkoministeriö myönsi 3,230 miljoonaa euroa (3,015 miljoonaa euroa) kehitysyhteistyötukea. Lisäksi ulkoministeriön humanitaariseen apuun myöntämästä valtionavustuksesta käytettiin 0,8 miljoonaa euroa (2,1 milj. euroa). Yksityiset lahjoitukset muodostivat kokonaistuotoista 54 % (47 %) ja ulkoministeriön tuki 35 % (42 %) sekä muu julkinen tuki 11 % (11 %).

Kehitysyhteistyöohjelman kulut (ulkomainen työ sekä vaikuttamistoiminta ja lahjoittaja- ja tukijapalvelut) olivat 8,7 miljoonaa euroa (8,9 miljoonaa euroa). Tukitoimintojen kulut (viestintä, varainhankinta ja yleishallinto) olivat 3,3 miljoonaa euroa (3,1 miljoonaa euroa).

Tilikauden tulos oli 496.863,94 euroa alijäämäinen (182.192,67 euroa ylijäämäinen). Alijäämä on budjetoidun mukainen ja on katettu edellisten vuosien ylijäämillä.

Yhdistyksen kehitysyhteistyöohjelman kulujen keskimääräinen osuus tilikausilta 2020 – 2022 muodostaa 73 % kuluista. Tukitoimintoihin kotimaassa käytettiin 27 %, josta viestintään 2,5 % ja varainhankintaan 19 % sekä yleishallintoon 5,5 %.

