

Suomen World Vision Ry  
Työpajankatu 6  
00560 Helsinki

11.11.2021

## **TOIMINTAKERTOMUS FY2021**

### **Yhdistyksen toiminnan tarkoitus ja visio**

Suomen World Vision on v. 1983 perustettu kristillinen -humanitaarinen kehitysyhteistyöjärjestö joka toimii Suomessa kehitysyhteistyötä tekevän kansainvälisen World Vision International –verkon kumppanijärjestönä . Yhdistyksen missio on parantaa pysyvästi hauraimmassa asemassa olevien lasten elinoloja ja edistää lasten oikeuksia. Yhdistys toimii yhdessä suomalaisten ja kehitysmaiden yhteisöjen kanssa. Yhdistyksen työtä ohjaa kristillinen lähimmäisenrakkaus. Tavoite, että kaikkien heikoimmassa asemassa olevien lasten oikeudet toteutuvat ja hyvinvointi paranee pysyvästi.

### **Päättyneen toimintakauden haasteet ja mahdollisuudet**

Päättyneellä toimintakaudella yhdistys on jatkanut panostamista yksityiseen varainhankintaan sekä muiden mahdollisten rahoituslähteiden hakemista. Päättyneellä toimintakaudella muiden kuin valtionavun kautta tuleva raha oli päättyneellä kaudella 7,1 milj. euroa mikä edustaa 58% kaikista tuloista.

Tulevina vuosina päättyvät aluekehityshankkeet muodostavat riskin kummiuksien jatkuvuudelle minkä vuoksi yhdistys edelleen painottaa investointeja uusien kummiuksien hankkimiseen. Yhdistys on myös avannut kanavan yritysyhteistyölle ja pyrkii tätä kautta kasvattamaan muita yksityisiä tuottoja kuin kummiuksien kautta tulevaa rahaa.

Myös organisaation toimintamallien hiomista sekä järjestelmien ja henkilöstön kehittämistä tulevaisuuden tarpeita vastaavaan suuntaan on jatkettu.

### **Toimintaympäristö**

Toimintaamme ohjaavat ja vaikuttavat ulkoiset ja sisäiset tekijät:

- Covid19 –pandemian tilanteen kehittyminen ja hallinta.
- Globaalit trendit, kuten urbanisaatio ja ilmaston muutoksen aiheuttamat haasteet
- Humanitaarisen avun tarpeen pysyvyys, maailman rauhan tilanne
- Suomen Ulkoasiainministeriön Humanitaarisen avun linjaus
- Suomen ulkoasiainministeriön kehityspoliittiset linjaukset
- YK:n kestävän kehityksen tavoitteet –Agenda 2030
- World Vision globaali strategia –OurPromise2030
- Teknologian kehittyminen
- Lahjoittajakäytännön muuttuminen
- Hauraat kontekstit toimintamme keskiössä

## Yhdistyksen toiminnan Painopisteet

Toimintakaudella 2021 yhdistyksen tavoitteena oli parantaa pysyvästi lasten ja heidän perheidensä elinoloja **12 maassa** yhteensä **8,4 miljoonalla** eurolla.

- Aluekehitysohjelmat ovat World Visionin ensisijainen työmuoto eri puolilla maailmaa
- ne koostuvat 1-3 temaattisesta hankkeesta ja kestää 10–15 vuotta
- ne rajoittuvat määriteltyyn maantieteelliseen alueeseen maaseudulla tai kaupungeissa
- käsittää kokonaisvaltaisen lähestymistavan: Parannetaan pysyvästi terveydenhuoltoa, lasten osallistumista ja suojelua, koulutusta ja perheiden toimeentulo
- antavat perheille ja yhteisöille työkaluja nousta köyhyydestä ja ottaa itse vastuu kotiseudun kehityksestä

Prosessi käsittää:

1. ALKUKARTOITUKSEN: määritellään kohdealueen tarpeet ja vahvuudet sekä mahdolliset yhteistyökumppanit (1 kk-6 kk).
2. SUUNNITTELUN: yhteistyössä kylä- ja slummiyhteisöjen kanssa hahmotellaan ohjelman elinkaari ja tehdään tarkka suunnitelma viideksi vuodeksi kerrallaan.
3. TOTEUTUKSEN JA SEURANNAN: työn edistymistä ja vaikuttavuutta sekä varojen käyttöä seurataan ja arvioidaan järjestelmällisesti.
4. SIIRTYMÄVAIHEEN: Siirtymävaiheen suunnittelu alkaa jo ohjelman alussa. Sen tarkoituksena on varmistaa tulosten ja muutosten kestävyys.

Kansainvälisen strategian mukaisesti tulemme toimimaan entistä enemmän haurailta alueilla. Rahoitamme hankkeet pääasiassa julkisella rahoituksella (grants), mutta yksityisten tulovirtojen tulee kattaa tarvittavat julkisen rahoituksen omavastuuosuudet. Ulkoministeriö on myöntänyt valtion kehitysyhteistyömäärärahoista Suomen World Vision ry:lle tukea toimintakaudelle 2018 - 2021 yhteensä 10 milj. euroa josta **toimintavuoden 2021 osuus on 3 milj. euroa**. Ulkoministeriön myöntämän humanitaarisen avun osuus oli **2,1 milj. euroa ja** muista julkisista rahoituskanavista saatuja varoja kohdennettiin hankkeisiin yhteensä **1,4 milj euroa**.

Tilikaudella 2021 yhdistyksen tavoitetta toteutettiin seuraavissa hankkeissa

**Rahoitus: Ulkoministeriö KEO 30**

Project Title	Funding / Donor	Funding funnel	Country	Start	End
Mogotio Sponsorship Project	UM	KEO-30	Kenia	01/01/2021	31/12/2021
Mogotio COVER Technical (ent. 206162)	UM	KEO-30	Kenia	01/01/2021	31/12/2021
Sook Education Project + extra funding FY20-FY21	UM	KEO-30	Kenia	01/01/2021	31/12/2021
Ng`Oswet Community Engagement And Sponsorship Project	UM	KEO-30	Kenia	01/01/2021	31/12/2021
Ng`Oswet COVER Technical (ent. 204446)	UM	KEO-30	Kenia	01/01/2021	31/12/2021
Royambu Youth Livelihood	UM	KEO-30	Kenia	01/01/2021	31/12/2021
Youth Empowerment Partnership Project (Buliza	UM	KEO-30	Rwanda	01/01/2021	31/12/2021
Busia Town Council Child Rights And Child Protection Project	UM	KEO-30	Uganda	01/01/2021	31/12/2021
Busia Town Council Health Project (Old P206563)	UM	KEO-30	Uganda	01/01/2021	31/12/2021
Busia Town Council resilience and livelihoods project	UM	KEO-30	Uganda	01/01/2021	31/12/2021
Kirewa-Nabuyoga2 resilience and livelihoods technical projec	UM	KEO-30	Uganda	01/01/2021	31/12/2021
Kirewa Sponsorship Management Project	UM	KEO-30	Uganda	01/01/2021	31/12/2021
Kirewa-Nabuyoga Peace and Protection Technical project (ol	UM	KEO-30	Uganda	01/01/2021	31/12/2021
Rajnandgaon Sponsorship Management Project	UM	KEO-30	Intia	01/01/2021	31/12/2021
Rajnandgaon Child Health & Nutrition Project	UM	KEO-30	Intia	01/01/2021	31/12/2021
Hoshangabad Sponsorship Management	UM	KEO-30	Intia	01/01/2021	31/12/2021
Hoshangabad Child Health & Nutrition Project (old project	UM	KEO-30	Intia	01/01/2021	31/12/2021
Hoshangabad Covid-19 Livelihood Recovery TP	UM	KEO-30	Intia	01/01/2021	31/12/2021
Santuk - Community Engagement and Sponsorship Plan	UM	KEO-30	Cambodia	01/01/2021	31/12/2021
Santuk - Nutrition	UM	KEO-30	Cambodia	01/01/2021	31/12/2021
Santuk - Child Protection	UM	KEO-30	Cambodia	01/01/2021	31/12/2021
FGM- Cutting Adbandoment + extra funding 150.000	UM	KEO-30	Somalia	01/01/2021	31/12/2021
FMNR Special Project + extra funding FY20-FY21	UM	KEO-30	Etiopia	01/01/2021	31/12/2021
Kakuma FBAK Kenia (Extra funding FY20-FY21)	UM	KEO-30	Kenia	01/01/2021	31/12/2021

### Rahoitus: Ulkoministeriö KEO70

Project Title	Funding / Donor	Funding funnel	Country	Start	End
Musasa WASH Refugee Camp	UM	KEO-70	Burundi	01/04/2020	31/03/2021
Omugo Project Phase II	UM	KEO-70	Uganda	01/04/2020	31/03/2021
Omuga and Imvepi Emergency Food Security Project	UM	KEO-70	Uganda	15/10/2020	15/07/2021
Musasa WASH Refugee Camp Phase II FY21-FY22	UM	KEO-70	Burundi	01/04/2021	31/03/2022
Omugo Project Phase III FY21-FY22	UM	KEO-70	Uganda	01/04/2021	31/03/2022

### Muulla julkisella rahalla toteutetut hankkeet:

Project Title	Funding / Donor	Funding funnel	Country	Start	End
CORE Phase II	SIDA	Grants	Rwanda	01/10/2020	30/09/2021
Gender Equality and Women Empowerment Phase iV	UNFPA	Grants	kenia	01/01/2021	31/12/2021
FBAK Somalia (Logonet)	Corporate Funding	Grants	Somalia	01/10/2020	30/09/2021
UNHCR WV Burundi	UNHCR	Grants	Burundi	01/01/2021	30/09/2021
RUYIGI WASH project UNICEF	UNICEF	Grants	Burundi	07/01/2021	31/12/2021
Child Protection in Luuq	UNOCHA	Grants	Somalia	01/05/2021	31/10/2021

## Lisäksi Yhdistys on toteuttanut seuraavia hankkeita täysin yksityisellä, pääosin kummien, tuella rahoitettuja hankkeita

Project Title	Funding / Donor	Funding funnel	Country	Start	End
Umurava CEPS	Sponsorship	Private	Rwanda	01/10/2020	30/09/2021
Umurava Livelihood	Sponsorship	Private	Rwanda	01/10/2020	30/09/2021
Umurava Health and WASH	Sponsorship	Private	Rwanda	01/10/2020	30/09/2021
Umurava Education	Sponsorship	Private	Rwanda	01/10/2020	30/09/2021
Lalogi-Lakwana Community Engagemnt	Sponsorship	Private	Uganda	01/10/2020	30/09/2021
Lalogi-Lakwana Resilience and Livelihood (ent. 213210)	Sponsorship	Private	Uganda	01/10/2020	30/09/2021
Lalogi-Lakwana Literacy improvment (ent. 213211)	Sponsorship	Private	Uganda	01/10/2020	30/09/2021
Renacer CESP	Sponsorship	Private	Peru	01/10/2020	30/09/2021
Renacer Educaton and Life Skills	Sponsorship	Private	Peru	01/10/2020	30/09/2021
Renacer Child Protection	Sponsorship	Private	Peru	01/10/2020	30/09/2021
El Salvador CESP	Sponsorship	Private	Peru	01/10/2020	30/09/2021
El Salvador Education and Life Skills	Sponsorship	Private	Peru	01/10/2020	30/09/2021
El Salvador Child Protection	Sponsorship	Private	Peru	01/10/2020	30/09/2021
Kigamba CESP	Sponsorship	Private	Burundi	01/10/2020	30/09/2021
Kigamba Education Technical Project	Sponsorship	private	burundi	01/10/2020	30/09/2021
Disability Inclusion for faith communities	Non-Sponsorhip	Private	Intia	01/10/2020	30/09/2021
Omugo Incls. Livelihood project	Non-Sponsorhip	Private	Uganda	01/10/2020	30/09/2021
Nairobi Korogocho TBA school renovation	Non-Sponsorhip	Private	Kenia	01/10/2020	30/09/2021
Tuinuke Education Project	Non-Sponsorhip	Private	Kenia	01/10/2020	30/09/2021
FCPA Honduras	Non-Sponsorhip	Private	Honduras	01/10/2020	30/09/2021
Fragile Supporter Experience Pilot	Non-Sponsorhip	Private	Afganistan	01/10/2020	30/09/2021
Rutshuru Global Fragile Product Project	Non-Sponsorhip	Private	Congo	01/10/2020	30/09/2021
PNS Project not named yet	Non-Sponsorhip	Private	N/A	01/10/2020	30/09/2021
Renacer Mejora Education	Non-Sponsorhip	Private	Peru	01/10/2020	30/09/2021
Kenia FBAK (NgOswet)	Non-Sponsorhip	private	Kenia	01/10/2020	30/09/2021
Peru Covid-19 commitment	Non-Sponsorhip	Katastrofi	Peru	01/10/2020	30/09/2021
WV India Covid Staff Selfare Project	Non-Sponsorhip	private	Intia	01/10/2020	30/09/2021
Afganistan CAT III Global Complex	Non-Sponsorhip	Katastrofi	Afganistan	01/09/2021	30/09/2021

Yhteensä näihin projekteihin ja niihin liittyvään seurantaan, evaluointiin, resurssien kehittämiseen sekä tiedottamiseen ja vaikutustyöhön käytettiin tilivuonna **7,9milj. euroa**.

### Kummihankinta

Aluekehityshankkeiden rahoittamiseksi yhdistys kerää varoja kummihankinnalla sekä kuukausi- ja kertalahjoittajien kautta. Lisäksi yhdistys tavoittelee suurlahjoittajia ja katastrofi ja – testamenttilahjoittajia. Toimintavuonna 2021 varainkeruutavoite yksityisiltä (5,4 milj. euroa) ylittyi ja oli **5,7 milj. euroa**.

Yhdistys käyttää viestinnässä ja varainhankinnassa monia eri kanavia kuten TV - näkyvyyttä, tele- ja Face 2 Face - varainhankintaa (myynti kotiovilla, kauppakeskuksissa jne) ja panostaa myös digitaaliseen näkyvyyteen ja markkinointiin. Päättyneellä toimintakaudella Covid19 rajoitti face to face varainhankintaa, mutta tavoitteet saavutettiin tästä huolimatta.

### Muu sisäinen toiminta:

Yhdistys on toteuttanut toiminnanohjauksen- talouden järjestelmien päivityshanketta sekä World Vision Saksan että World Vision International:in kanssa. Päättyneellä toimintakaudella todettiin, että Microsoft lopettaa toiminnanohjaus- ja talousjärjestelmä NAV18 tuen kahden vuoden sisällä mistä syystä on alettu työstää suunnitelmaa uuteen järjestelmään siirtymiseksi. Samalla tavoitellaan paitsi Euroopassa myös globaalisti yhteisesti ylläpidettäviä ja kehitettäviä järjestelmiä. Yhdistämällä yhdistys tavoittelee toiminnallista ja taloudellista etua ja tätä kautta mahdollisuutta siirtää yhä suurempi osa rahoituksista edunsaajille. Tilikaudella 2022 kehitetään myös

yhdistyksen sisäistä raportointijärjestelmää vastaamaan nykyistä, entistä laajempaa, rahoituspohjaa ja tukemaan toiminnanohjausta muuttuvissa olosuhteissa. Yhdistys hyödyntää myös paikallisesti sopivia teknologioita ja on toimintavuoden aikana uudistanut mm. varinhankintaa digitaalisten kanavien avulla. Tilikaudella 2022 otetaan käyttöön kotimainen sähköisten ostolaskujen käsittelyohjelma.

## Hallinto ja henkilöstö

World Vision Ry:n sisäistä johtamisjärjestelmää on kehitetty ohjelmakaudella vastaamaan paremmin muuttuvan toimintaympäristön tuomiin haasteisiin. Tavoitteena on taata sujuva päätöksenteko ja kyky mukautua ennakoimattomissakin muutoksissa. Järjestön toiminnan johtamista on tiivistetty ja yhteistyötä hallituksen ja sen komiteoiden kanssa on terävöitetty. Yhdistyksen toimintaa johtaa ja valvoo hallitus yhteistyössä toiminnanjohtajan kanssa. Hallituksen jäseniä toimintakaudella olivat Pirjo Ståhle, Silja Kosola, Mia Aspegrén, Teppo Rantanen, Marko Kulmala, Satu Saarinen, Kai Kaasalainen, Mari Haavisto, Riitta Silvennoinen, Petri Sarvamaa sekä Daniela Buzducea. Varajäseniä ei ole valittu. Hallituksen puheenjohtajaksi valittiin Pirjo Ståhle, joka on myös kansainvälisen verkoston (WVI Board) hallituksen jäsen. Hallitus kokoontui tilikauden 2021 aikana 5 kertaa.

Hallituksen komiteat, Fundraising & Marketing-, Governance- ja Audit & Risk Management -komiteat, kokoontuivat aina ennen kutakin hallituksen kokousta mikä on myös kansainvälisen World Vision verkoston ohjeistuksen mukaista. Johtuen covid19 pandemian tuomista rajoitteista ja niistä kehkeytyneestä poikkeustilasta Audit ja Risk Management komitea kokoontui kuukausittain touko - elokuussa Yhdistyksen kokous pidettiin sääntöjen mukaisesti joulukuussa 16.12.2020 ja kevätkokous 22.6.2021.

Maaliskuussa 2020 Covid 19 pandemian rajoitusten tultua voimaan, koko toimisto siirtyi välittömästi etätööhön. Järjestimme yhteistyön Teams sovelluksella mihin lisäsimme työpalavereiden ohella myös yhteisiä vapaamuotoisia kahvihetkiä ja mahdollistimme työvälineiden siirtämisen kotiin ergonomian ja työn sujuvuuden takaamiseksi. Etätöytä jatkettiin koko FY21 ajan.

Tilikauden lopussa järjestössä työskenteli 27 vakituisessa työsuhteessa olevaa työntekijää, määräaikaisena viisi työntekijää, vanhempain- ja hoitovapaalla on ollut kaksi työntekijää. Osa-aikaista työaika tilikauden aikana teki neljä työntekijää. Lisäksi toimistossa työskenteli tänäkin toimivuonna harjoittelijoita työssäoppimisjaksoilla eri oppilaitoksista.

Työyhteisön kehittämistä on jatkettu mm. seuraavien teemojen käsittelyn yhteydessä:

- henkilöstöstrategian kehittäminen WV-verkoston yhteisen ja SWV:n oman strategian pohjalta
- painopistealueet henkilöstön kehittämismahdollisuuksien kartoittamisessa asetettiin henkilöstökysely Our Voice tulosten pohjalta ja henkilöstön toiveiden mukaan.
- Covid19 pandemian tuoman poikkeustilan seurauksena yhdistyksessä on kiinnitetty erityistä huomiota paitsi fyysiseen työssä jaksamiseen taukoliikunnan ja ergonomian keinoin on myös tarjottu koulutusta uusien työvälineiden käyttöön ja täysipainoiseen hyödyntämiseen työn mielekkyyden edistämiseksi

## Yhdistyksen näkyvyyden lisääminen: kotisivut, sosiaalinen media, lehdet

Yhdistys nosti esiin ohjelmatyön teemoja, kuten lastensuojelu (ml. tyttöjen silpomisen vastainen työ ja Pelasta pimppi -kampanja), vammaisten oikeudet ja nuorisotyöllisyys, eri kanavissa sekä viestinnän että varainhankinnan keinoin. Yhdistyksellä on verkkopalvelu, World Vision -lehti sekä uutiskirje. Lisäksi sen työ on esillä sosiaalisen median kanavissa kuten esimerkiksi Instagramissa, Twitterissä ja Facebookissa. Näiden ohella yhdistyksen työ ja sen asiantuntijat näkyivät ansaitussa mediassa sekä vuosittaisessa TV-showssa. Yhdistyksellä on lähettiläinä useita tunnettuja henkilöitä, jotka ovat tilivuoden aikana tuoneet esille yhdistyksen toimintaa ja edistäneet sen varainhankintaa hankkeiden ja ohjelmien toteuttamiseksi kohdemaissa.

## Yhteistyösuhteet

Yhdistys on aiemmin hakenut näkyvyyttä ja tunnettuutta mediamatkojen ja lähettiläidensä avulla sekä käyttää vaikuttajaviestijöitä kampanjoiden tukena. Covid19 aikana matkoja ei ole voitu suorittaa jolloin yhdistys on voinut hyödyntää kumppanuutta ja saanut toivomaansa vaikuttamis- ja markkinointimateriaalia suoraan kenttä toimistojen toteuttamana.

Yhdistys on myös kehittänyt yritys yhteistyötä sellaisten yritysten kanssa joiden liikeidean avulla voidaan edistää kehitysmaiden tuottavuuden kasvua. Weconomy –projekteja tehtiin toimintakaudella Keniassa yhteistyössä Logonet Oy:n (äitiyspakkaukset) kanssa. Toimintakaudella yhdistys on rakentanut perustaa myös muunlaiselle yritys yhteistyölle sekä suoriin lahjoituksiin että yrityksen tuotemyynneistä saataviin suhteellisiin osuuksiin perustuvien sopimuksin.

Yhdistys ylläpitää suhteita päättäjiin tapaamisissa valtiiovallan edustajien kanssa ajantasaisen tiedon välittämiseksi molemmin puolin.

## Toiminnan kehittäminen.

Yhdistyksen toiminnan kehittäminen tapahtuu hallituksen komiteoiden kautta. Komiteat kokoontuvat ennen jokaista hallituksen kokousta. Päättäneellä toimintakaudella komiteoissa on keskitytty erityisesti varainhankintaan, yhdistyksen talouden vakautta edistäviin toimiin, riskien hallintaan sekä tehokkuutta edistävän teknologian hyödyntämiseen. Johtoryhmä toteuttaa kehitystyötä hallituksen toimeksiantojen mukaan. Kehitystyössä hyödynnetään World Vision Internationalin strategiaa Our Promise 2017 -2022.

## Koronavirukseen (Covid-19) liittyvien riskien vaikutukset Suomen World Vision ry:n toimintaan

Suomen World Vision ry:n hallitus on arvioinut vuoden 2020 alussa puhjennun ja nopeasti laajentuneen virusepidemian vaikutuksia yhdistyksen markkinaympäristöön, työntekijöihin ja varainhankintaan.

Virusepidemialla ei toistaiseksi ole ollut merkittävää vaikutusta yhdistyksen tuotteiden kysyntään.

Suomen World Vision kumppanimaissa on huomioitu maakohtaiset Covid-19 rajoitukset ja kumppanimaissa on myönnettyihin avustuksiin tehty tarvittavia budjettimuutoksia vastaamaan Covid-19 tilanteesta aiheutuviin erityistarpeisiin.

Yhdistyksen henkilöstö on toiminut koko raportointikauden etätöissä ja toimistolla on ollut tilanteen mukaan korkeintaan Suomen hallituksen ja terveysviranomaisten kulloisenkin suosituksen mukainen määrä työntekijöitä. Raportointikauden vaihduttua henkilöstö on palannut osittaiseen toimistotyöhön jonka mukaisesti työskennellään n.2pv/viikko toimistolla.

Yhdistyksen hallitus ja johto seuraavat edelleen koronavirustilannetta ja päivittävät arvioitaan epidemian vaikutuksista ja mahdollisesti edellyttämistä toimista tarpeen mukaan.

## World Vision Ry:n tilinpäätös 1.10.2020 – 30.9.2021

Tilivuonna yhdistyksen kokonaistuotot olivat 12,2 miljoonaa euroa (edellisvuonna 10,9 miljoonaa euroa) Kalenterivuodelle 2021 ulkoasiainministeriö myönsi 3,015 miljoonaa euroa (3,015 miljoonaa euroa) kehitysyhteistyötukea. Lisäksi ulkoministeriön humanitaariseen apuun myöntämästä valtionavustuksesta käytettiin 2,1 miljoonaa euroa (0,7 milj. euroa). Yksityiset lahjoitukset muodostivat kokonaistuotoista 47 % (50 %) ja ulkoasiainministeriön tuki 42 % (27 %) sekä muu julkinen tuki 11 % (23 %).

Kehitysyhteistyöohjelman kulut (ulkomainen työ sekä vaikuttamistoiminta ja lahjoittaja- ja tukijapalvelut) olivat 8,9 miljoonaa euroa (7,2 miljoonaa euroa). Tukitoimintojen kulut (viestintä, varainhankinta ja yleishallinto) olivat 3,1 miljoonaa euroa (2,7 miljoonaa euroa).

Tilikauden tulos oli 182,192,67 euroa ylijäämäinen (936.972,37 euroa ylijäämäinen).

Tilikaudella 1.10.2019 – 30.9.2020 ulkoministeriön myöntämien avustustuottojen kirjauskäytäntöjä muutettiin. Avustustuottoja on kirjattu tuloslaskelmaan 9 kuukauden osuus ja loppuosa vuodelle 2020 myönnettyistä avustuksista on jaksotettu taseeseen. Varsinaisen toiminnan kuluksi on kirjattu tilikaudelle kohdistettujen sitoumusten osuus. Tilikaudella 1.10.2020 – 30.9.2021 kirjaukset tehtiin suoriteperusteisesti koko tilikaudelta.

Yhdistyksen kehitysyhteistyöohjelman kulujen keskimääräinen osuus tilikausilta 2019 – 2021 muodostaa 75,8 % kuluista. Tukitoimintoihin kotimaassa käytettiin 24,2 %, josta viestintään 2,6 % ja varainhankintaan 16 % sekä yleishallintoon 5,6 %.

