

Suomen World Vision Ry
Lautatarhankatu 6
00580 Helsinki

6.11.2023

TOIMINTAKERTOMUS FY2023

Yhdistyksen toiminnan tarkoitus ja visio

Suomen World Vision on v. 1983 perustettu kristillishumanitaarinen kehitysyhteistyöjärjestö, joka toimii Suomessa kehitysyhteistyötä tekevän kansainvälisen World Vision International –verkoston kumppanijärjestönä. Yhdistyksen missiona on parantaa pysyvästi hauraimmassa asemassa olevien lasten elinoloja ja edistää lasten oikeuksia. Yhdistys toimii yhdessä suomalaisten ja kehitysmaiden yhteisöjen kanssa. Yhdistyksen työtä ohjaa kristillinen lähimmäisenrakkkaus. Tavoite, että kaikkien heikoimmassa asemassa olevien lasten oikeudet toteutuvat ja hyvinvointi paranee pysyvästi.

Päättyneen toimintakauden haasteet ja mahdollisuudet

Päättyneellä toimintakaudella yhdistys on jatkanut panostamista yksityiseen varainhankintaan sekä muiden mahdollisten rahoituslähteiden hakemista. Päättyneellä toimintakaudella muiden kuin valtionavun kautta tuleva raha oli 9,7 milj. euroa, mikä edustaa 68 % kaikista tuloista.

Päätyvät aluekehityshankkeet muodostavat aina riskin kummiuksien jatkuvuudelle, minkä vuoksi yhdistys edelleen painottaa investointeja uusien kummiuksien hankkimiseen. Raportointikaudella päättyi 2 hanketta; Hoshangabadin alueohjelma Intiassa ja Kirewa-Nabuyogan alueohjelma Ugandassa. Yhdistys panostaa edelleen yritysyhteistyöhön ja pyrkii tätä kautta kasvattamaan muita yksityisiä tuottoja kuin kummiuksien kautta tulevaa rahaa.

Yhdistys on kartoittanut mahdollisuuksia laajentaa toimintaansa muihin pohjoismaihin, jotta apua hankkeisiin saataisiin yhä laajemmalla lahjoittajajoukolta. Tätä varten on tehty sekä markkinatutkimusta että hallinnollista selvitystyötä.

Myös organisaation toimintamallien hiomista sekä järjestelmien ja henkilöstön kehittämistä tulevaisuuden tarpeita vastaavaan suuntaan on jatkettu. Yhdistys on päättäneellä kaudella tehnyt laajan selvitystyön kumppanin löytymiseksi yhdistyksen järjestelmien uusimiseksi. Tavoitteena on edelleen vähentää manuaalista työtä ja hyödyntää tietotekniikan mahdollistamaa automaatiota mahdollisimman hyvin.

Toimintaympäristö

Toimintaamme ohjaavat ja vaikuttavat ulkoiset ja sisäiset tekijät:

- Globaalit trendit, erityisesti ilmaston muutoksen aiheuttamat haasteet
- Humanitaarisen avun tarpeen pysyvyys, maailman geopoliittinen tilanne
- Suomen ulkoministeriön humanitaarisen avun linjaus

- Suomen ulkoministeriön kehityspoliittiset linjaukset
- YK:n kestävä kehityksen tavoitteet –Agenda 2030
- World Vision globaali strategia –OurPromise2030
- Teknologian kehittyminen
- Lahjoittajakäyttäytymisen muuttuminen
- Hauraat kontekstit toimintamme keskiössä

Yhdistyksen toiminnan painopisteet

Toimintakaudella 2023 yhdistys paransi pysyvästi lasten ja heidän perheidensä elinoloja 16 **maassa** yhteensä 10,9 **miljoonalla** eurolla.

- Aluekehitysohjelmat ovat World Visionin ensisijainen työmuoto eri puolilla maailmaa
- ne koostuvat 1-3 temaattisesta hankkeesta ja kestävät 10–15 vuotta
- ne rajoittuvat määriteltyyn maantieteelliseen alueeseen maaseudulla tai kaupungeissa
- käsittävät kokonaisvaltaisen lähestymistavan: Parannetaan pysyvästi terveydenhuoltoa, lasten osallistumista ja suojelua, koulutusta ja perheiden toimeentuloa
- antavat perheille ja yhteisöille työkaluja nousta köyhyydestä ja ottaa itse vastuu kotiseudun kehityksestä.

Prosessi käsittää:

1. **ALKUKARTOITUKSEN:** määritellään kohdealueen tarpeet ja vahvuudet sekä mahdolliset yhteistyökumppanit (1 kk-6 kk).
2. **SUUNNITTELUN:** yhteistyössä kylä- ja slummiyhteisöjen kanssa hahmotellaan ohjelman elinkaari ja tehdään tarkka suunnitelma viideksi vuodeksi kerrallaan.
3. **TOTEUTUKSEN JA SEURANNAN:** työn edistymistä ja vaikuttavuutta sekä varojen käyttöä seurataan ja arvioidaan järjestelmällisesti.
4. **SIIRTYMÄVAIHEEN:** Siirtymävaiheen suunnittelu alkaa jo ohjelman alussa. Sen tarkoituksena on varmistaa tulosten ja muutosten kestävyys.

Kansainvälisen strategian mukaisesti tulemme toimimaan entistä enemmän haurilla alueilla. Rahoitamme hankkeet pääasiassa julkisella rahoituksella (grants), mutta yksityisten tulovirtojen tulee kattaa tarvittavat julkisen rahoituksen omavastuuosuudet. Ulkoministeriö on myöntänyt valtion kehitysyhteistyömäärärahoista Suomen World Vision ry:lle tukea toimintakaudelle 2022 - 2025 yhteensä 13 milj. euroa, josta toimintavuoden 2023 osuus on 3,3 milj. euroa. Ulkoministeriön myöntämän humanitaarisen avun osuus oli 1,3 milj. euroa ja muista julkisista rahoituskanavista saatuja varoja kohdennettiin hankkeisiin yhteensä 3,2 milj. euroa.

Tilikaudella 2023 yhdistyksen tavoitetta toteutettiin seuraavissa hankkeissa:

Rahoitus: Ulkoministeriö KEO-30

Project Title	Funding / Donor	Country	Start	End
Burundi - Child Protection and Youth Empowerment Ejoheza	Foreign Ministry	Burundi	01.01.2023	31.12.2023
FMNR Special Project	Foreign Ministry	Etiopia	01.01.2023	31.12.2023
Ng'Oswet Community Engagement And Sponsorship Project	Foreign Ministry	Kenia	01.01.2023	31.12.2023
Ng'oswet Child Learning & Household Resilience	Foreign Ministry	Kenia	01.01.2023	31.12.2023
Roysambu Youth Livelihood	Foreign Ministry	Kenia	01.01.2023	31.12.2023
Kenia Alale anti-fgm project	Foreign Ministry	Kenia	01.01.2023	31.12.2023
FBAK Weconomy Project	Foreign Ministry	Somalia	01.01.2023	31.12.2023
Youth Empowerment Partnership Project (Buliza	Foreign Ministry	Rwanda	01.01.2023	31.12.2023
Umurava CESP	Foreign Ministry	Rwanda	01.01.2023	31.12.2023
Umurava Resilience and livelihood Project	Foreign Ministry	Rwanda	01.01.2023	31.12.2023
Umurava Health and WASH	Foreign Ministry	Rwanda	01.01.2023	31.12.2023
Umurava Child Protection and Education	Foreign Ministry	Rwanda	01.01.2023	31.12.2023
Acceleration of Abandonment of FGM/C	Foreign Ministry	Somalia	01.01.2023	31.12.2023
Somalia - Child Protection and Environm. Safety Project	Foreign Ministry	Somalia	01.01.2023	31.12.2023
Uganda - Adjumani child Protection. livelihoods and environm.	Foreign Ministry	Uganda	01.01.2023	31.12.2023

Rahoitus: Ulkoministeriö KEO-70

Project Title	Funding / Donor	Country	Start	End
Burundi Bwagiriza FY22-FY23	Foreign Ministry	Burundi	01.04.2022	31.03.2023
Disability-Inclusive WASH and Protection in Northwest Syria (DIWP)	Foreign Ministry	Syyria	01.04.2023	31.03.2024
Moldova, Disability Inclusive Emergency Support FY23-FY24	Foreign Ministry	Moldova	01.04.2023	31.03.2024

Muulla julkisella rahalla toteutetut hankkeet:

Project Title	Funding / Donor	Country	Start	End
Jariiban child Protection and Education (UNOCHA)	UNOCHA	Somalia	01.09.2021	31.08.2022
Integrated Services in Transit Centers Project (Phase 2)	UNHCR	Burundi	01.01.2022	31.12.2022
Life-saving assistance with targeted protection and health intervention	ECHO	Colombia	01.10.2022	30.09.2023
Karamoja Drought Response	FAO (UN)	Uganda	29.07.2022	31.12.2022
Cross sector collaborative for green growth	EuropeAid	Uganda	01.10.2022	01.10.2022
Enhancing and Strengt. Akkar& Bekaa	UNICEF	Libanon	01.07.2022	31.05.2023
Gender Equality and Women Empower 2023	UNFPA	Kenia	01.10.2022	30.09.2026
Enhanced Protection Services	UNOCHA	Ethiopia	15.02.2022	30.11.2022
WASH and PNS services to returnees in transit centers (Phase 3)	UNHCR	Burundi	01.01.2023	31.12.2023
Refugee Reintegration	UNHCR	Rwanda	01.01.2023	31.12.2023

Lisäksi yhdistys on toteuttanut seuraavia täysin yksityisellä, pääosin kummien, tuella rahoitettuja hankkeita:

Project Title	Funding / Donor	Country	Start	End
Lalogi-Lakwana Community Engagement	Sponsorship	Uganda	01.10.2022	30.09.2023
Lalogi-Lakwana Resilience and Livelihood (ent. 213210)	Sponsorship	Uganda	01.10.2022	30.09.2023
Lalogi-Lakwana Literacy improvement (ent. 213211)	Sponsorship	Uganda	01.10.2022	30.09.2023
Renacer CESP	Sponsorship	Peru	01.10.2022	30.09.2023
Renacer Educaton and Life Skills	Sponsorship	Peru	01.10.2022	30.09.2023
Renacer Child Protection	Sponsorship	Peru	01.10.2022	30.09.2023
Kigamba CESP	Sponsorship	Burundi	01.10.2022	30.09.2023
Kigamba Education Technical Project	Sponsorship	Burundi	01.10.2022	30.09.2023
Kigamba Food and Nutrition Security	Sponsorship	Burundi	01.10.2022	30.09.2023
Hoshangabad Sponsorship Management	Sponsorship	Intia	01.10.2022	30.09.2023
Hoshangabad Child Health & Nutrition Project (old project	Sponsorship	Intia	01.10.2022	30.09.2023
Hoshangabad Covid-19 Livelihood Recovery TP	Sponsorship	Intia	01.10.2022	30.09.2023
Kirewa Sponsorship Management Project	Sponsorship	Uganda	01.10.2022	30.09.2023
Kirewa-Nabuyoga Child Protection Technical Project (old P210713)	Sponsorship	Uganda	01.10.2022	30.09.2023
Santuk - Community Engagement and Sponsorship Plan	Sponsorship	Cambodia	01.10.2022	30.09.2023
Santuk - Child Protection	Sponsorship	Cambodia	01.10.2022	30.09.2023
Santuk - Education	Sponsorship	Cambodia	01.10.2022	30.09.2023
Pajule Literacy Improvem. Technical	Sponsorship	Uganda	01.10.2022	30.09.2023
Protect a Child Ukraine	Non-Sponsorhip	Ukraina	20.07.2023	31.12.2023
El Salvador CESP	Sponsorship	Peru	01.10.2021	30.09.2022
El Salvador Education and Life Skills	Sponsorship	Peru	01.10.2021	30.09.2022
El Salvador Child Protection	Sponsorship	Peru	01.10.2021	30.09.2022
Baby Aid Kit Integrated (Somalia FBAK)	Sponsorship	Somalia	01.01.2023	30.09.2023
Disability Inclusion for faith communities	Non-Sponsorhip	Cambodia	01.10.2022	30.09.2023
FCPA Somalia - CHR Somalia	Non-Sponsorhip	Somalia	01.10.2022	30.09.2023
Fragile Supporter Experience Pilot_CHR Afganistan	Non-Sponsorhip	Afganistan	01.10.2022	30.09.2023
Rutshuru Global Fragile Product Project_CHR Congo	Non-Sponsorhip	Congo	01.10.2022	30.09.2023
Ukraina hätärahoitus WVI pool funding	non-Sponsorhip	Ukraina	01.02.2022	30.09.2022
Emergency earthquake response in Southern Türkiye and Northern Syr	Non-Sponsorhip	Syria	10.02.2023	31.12.2023
Finnish Baby Aid Kit pilot project in South Sudan (Logonet)	Non-Sponsorhip	South-Sudan	01.10.2022	30.09.2023

Yhteensä näihin projekteihin ja niihin liittyvään seurantaan, evaluointiin, resurssien kehittämiseen sekä tiedottamiseen ja vaikutustyöhön käytettiin tilivuonna 10,1 euroa.

Varainhankinta

Aluekehityshankkeiden rahoittamiseksi yhdistys kerää varoja kummihankinnalla sekä kuukausi- ja kertalahjoittajien kautta. Lisäksi yhdistys tavoittelee suurlahjoittajia ja katastrofi ja – testamenttilahjoittajia. Toimintavuonna 2023 varainkeruutavoite yksityisiltä (6,1 milj. euroa) ylittyi ja oli 6,5 milj. euroa.

Yhdistys käyttää viestinnässä ja varainhankinnassa monia eri kanavia kuten TV-näkyvyyttä, tele- ja face-to-face-varainhankintaa (myynti kauppakeskuksissa ja muilla julkisilla paikoilla) ja panostaa myös digitaaliseen näkyvyyteen ja markkinointiin. Yhtenä tärkeänä osana kummiutta yhdistys on painottanut olemassa olevien kummien palvelemisen tärkeyttä. Informaatiota on jaettu sekä asiakaspalvelutiimissä puhelimitse että erilaisin postituksin. Tietoa jaetaan myös yhä enenevässä määrin verkon yli toimivassa Plus -palvelussa. Palveluun kirjautumalla kummi voi saada ajantasaista tietoa kummilapsestaan, kirjoittaa tälle ja saada vastauksia kummilapselta.

Yrityksiltä saatavien lahjoitusten määrän kasvattaminen on ollut mukana toimintavuoden tavoitteissa ja sen kehittäminen on jatkossakin yksi huomion kohteista potentiaalisena varainhankinnan kanavana.

Muu sisäinen toiminta:

Yhdistys on jatkanut toiminnanohjauksen- talouden järjestelmien päivityshanketta sekä World Vision Saksan että World Vision International:in kanssa. Koska Microsoft lopettaa toiminnanohjaus- ja talousjärjestelmä NAV18 tuen vuoden sisällä, on alettu jo edellisellä toimintakaudella työstää suunnitelmaa uuteen järjestelmään siirtymiseksi. Kummiuden hallinnoimiseksi päätettiin aiemmin siirtyä paitsi Euroopassa myös globaalisti yhteisesti ylläpidettävään ja kehitettävään CRM-järjestelmään. Yhdistämisellä toivottiin saatavan toiminnallista ja taloudellista etua ja tätä kautta mahdollisuutta siirtää yhä suurempi osa rahoituksista edunsaajille. Yhteinen globaali hanke ei kuitenkaan toteutunut ja yhdistys on kuluvalle toimintakaudella kartoittanut vaihtoehtoja toteutustapaa, jotta tavoitellut hyödyt saavutettaisiin. Talousohjauksen järjestelmämuutos tullaan toteuttamaan paikallisesti, mikä edesauttaa yhdistystä hyödyntämään Suomessa edistyksestä automaation tasoa ja digitaalista osaamista.

Hallinto ja henkilöstö

World Vision Ry:n sisäistä johtamisjärjestelmää on hyödynnetty vastaamaan organisaation tarpeita muuttuvan toimintaympäristön tuomissa tilanteissa. Tavoitteena on taata sujuva päätöksenteko ja kyky mukautua ennakoimattomissakin muutoksissa. Järjestön toiminnan johtamista on tiivistetty ja yhteistyötä hallituksen ja sen komiteoiden kanssa on terävöitetty. Yhdistyksen toimintaa johtaa ja valvoo hallitus yhteistyössä toiminnanjohtajan kanssa. Hallituksen jäseniä toimintakaudella olivat Marko Kulmala, Silja Kosola, Mia Aspegren, Teppo Rantanen, Mikko Lapola, Satu Saarinen, Mari Haavisto, Riitta Silvennoinen, Petri Sarvamaa sekä Daniela Buzducea. Varajäseniä ei ole valittu. Hallituksen puheenjohtajaksi valittiin Marko Kulmala. Hallitus kokoontui tilikauden 2023 aikana 5 kertaa.

Hallituksen komiteat, Fundraising & Marketing-, Ministry-, Governance- ja Audit & Risk Management -komiteat, kokoontuivat aina ennen kutakin hallituksen kokousta mikä on myös kansainvälisen World Vision verkoston ohjeistuksen mukaista. Kaikki kokoukset on toteutettu ns. hybridikokouksina, joihin on ollut mahdollista osallistua sekä paikan päällä että etäsovelluksen välityksellä.

Tilikauden lopussa järjestössä työskenteli yhteensä 38 työntekijää, joista 32 työntekijää vakituisessa ja kuusi määräaikaaisessa työsuhteessa. Henkilötyövuosien määrä tilivuoden aikana oli 33. Vanhempain- ja hoitovapaalla on ollut kolme työntekijää, ja opintovapaalla kaksi työntekijää. Osa-aikaista työaika tilikauden aikana teki neljä työntekijää. Tilikauden aikana järjestössä suoritti myös yksi henkilö siviilipalveluksensa. Lisäksi toimistossa työskenteli harjoittelijoita työssäoppimisjaksoilla eri oppilaitoksista ja yliopistoista. Jo useamman vuoden käytössä ollut dialogilla johtamisen malli tuo edelleen tarvittavan rakenteen säännölliselle yhteydenpidolle ja tiedonvaihdolle koko organisaation tarpeisiin. Malli kattaa mm. henkilöstön säännölliset yhteiset viikkopalaverit, johtoryhmän kokoukset teemoineen, tiimipalaverit ja tiimien väliset palaverit aina yksittäisiin esihenkilön ja tiimin työntekijöiden välisiin keskusteluihin asti. Toimiva yhteistyö työyhteisön työntekijöiden välillä on luonut hyvän pohjan onnistuneelle työlle hybridityöskentelyn aikana. Työyhteisön kehittämistä on jatkettu mm. seuraavien toimenpiteiden kautta:

- Henkilöstöstrategian kehittäminen WV-verkoston yhteisen ja SWV:n oman strategian pohjalta.
- Toimintojen tehokkuutta ja tehtävien selkeyttä parannettiin useiden hallinnon prosessikuvauksien laatimisella ja/tai päivittämisellä. Tällaisia olivat mm. ohjelmatalouteen, ostolaskujen käsittelyyn, palkkahallintoon ja rekrytointeihin liittyvät prosessikuvaukset. Tilivuoden aikana käynnistyi myös Workday -henkilöstöjohtamisen työkalun käyttöönoton suunnittelu.
- Henkilöstön riittävästä resursoinnista on huolehdittu esim. kausivaihteluiden aikana ja muutostilanteissa.
- Työntekijöiden potentiaalia halutaan kehittää vastaisuudessaakin. Koko henkilöstölle tehtiin osaamiskartoitus ja sen pohjalta osaamisen kehittämisen suunnitelma sekä organisaation ydinosaamisalueista että uusista osaamistarpeista.
- Vuoden kestävään johtamisvalmennukseen osallistui kaksi esihenkilöä. Kriisialueilla vierailuissa edellytetyn HEAT-koulutuksen suoritti kolme työntekijää. Osa henkilöstöstä on suorittanut oppisopimuskoulutuksessa erilaisia erikoisammattitutkintoja, jotka liittyvät suoraan kyseisen työntekijän tehtäväkuvaan. Koko henkilöstö on suorittanut World Vision verkoston vaatimusten edellyttämiä vastuullisuuteen liittyviä etäkoulutuksia.

- Työyhteisössä on myös vuoden aikana paneuduttu World Vision verkoston yhteisten arvojen merkitykseen työssämme.

Yhdistyksen näkyvyyden lisääminen: kotisivut, sosiaalinen media, lehdet

Yhdistys nosti esiin ohjelmatyön teemoja, kuten lastensuojelu, lukutaidon merkitys, vammaisten oikeudet ja nuorisotyöllisyys sekä tyttöjen silpomisen vastainen työ, eri kanavissa sekä viestinnän että varainhankinnan keinoin. Yhdistyksellä on verkkopalvelu, World Vision -lehti sekä uutiskirje. Lisäksi sen työ on esillä sosiaalisen median kanavissa kuten esimerkiksi Instagramissa, Twitterissä ja Facebookissa. Näiden ohella yhdistyksen työ ja sen asiantuntijat näkyivät ansaitussa mediassa. Yhdistyksellä on puolestapuhujina useita tunnettuja henkilöitä, jotka ovat tilivuoden aikana tuoneet esille yhdistyksen toimintaa ja edistäneet sen varainhankintaa hankkeiden ja ohjelmien toteuttamiseksi kohdemaissa. Yhdistyksellä oli näkyvyyttä TV-kanavilla ja mediassa mm.:

- Oma TV-show
- Putous -viihdeohjelma

KK-lahjoituskampanja:

- Tästä ei voi vaieta ja
- Nälkäkampanja -Enough

Kummikampanjat:

- Reasons,
- Uusi vuosi,
- Chosen,
- 100 tyttöä

Lahjakauppakampanja:

- Joulukuukampanja
- Pieni äitienpäivä

Tapahtumat ja messut:

- HesaCup
- Maailma Kylässä
- Kevätmessut
- Matkamessut
- Lapsimessut

Tämän lisäksi yhdistys on vastannut maailman geopoliittisen tilanteen mukanaan tuomaan lisääntyneeseen humanitaariseen avuntarpeeseen järjestämällä helmikuussa yhdessä kahden muun järjestön kanssa TV-ohjelman, jossa kerättiin varoja Ukrainan sodan seurauksista kärsiville lapsille.

Yhteistyösuhteet

Yhdistys on jo vakiintuneen toimintatavan mukaan hakenut näkyvyyttä ja tunnettuutta mediamatkojen ja puolestapuhujiensa avulla sekä käyttää vaikuttajaviestijöitä kampanjoiden tukena.

Yhdistys on myös kehittänyt yritys yhteistyötä sellaisten yritysten kanssa, joiden liikeidean avulla voidaan edistää kehitysmaiden tuottavuuden kasvua. Weconomy –projekteja jatkettiin toimintakaudella Keniassa yhteistyössä Logonet Oy:n (äitiyspakkaukset) kanssa. Toimintakaudella yhdistys on rakentanut perustaa myös muunlaiselle yritys yhteistyölle sekä suoriin lahjoituksiin että yrityksen tuotemyynneistä saataviin suhteellisiin osuuksiin perustuvien sopimuksin. Yhdistys ylläpitää suhteita päättäjiin tapaamisissa valtiovallan edustajien kanssa ajantasaisen tiedon välittämiseksi molemmin puolin.

Toiminnan kehittäminen

Yhdistyksen toiminnan kehittäminen tapahtuu hallituksen komiteoiden kautta. Komiteat kokoontuvat ennen jokaista hallituksen kokousta. Päättyneellä toimintakaudella komiteoissa on jatkettu työtä erityisesti varainhankintaan, yhdistyksen talouden vakautta edistäviin toimiin, riskien hallintaan sekä tehokkuutta

edistävän teknologian hyödyntämiseen. Johtoryhmä toteuttaa kehitystyötä hallituksen toimeksiantojen mukaan. Kehitystyössä hyödynnetään World Vision Internationalin strategiaa Our Promise 2017-2030. Suunnittelua yhdistyksen toiminnan laajentamiseksi myös muihin pohjoismaihin on toteutettu hallituksen ja johtoryhmän jäsenistä koostuvassa työryhmässä. Työryhmä on kuullut eri asiantuntijoita ja pyytänyt lausuntoja ja selontekoja aloitteen toteuttamiskelpoisuuden arvioimiseksi.

World Vision Ry:n tilinpäätös 1.10.2022 – 30.9.2023

Tilivuonna yhdistyksen kokonaistuotot olivat 14,3 miljoonaa euroa (edellisvuonna 11,5 miljoonaa euroa). Kalenterivuodelle 2023 ulkoministeriö myönsi 3,319 miljoonaa euroa (3,230 miljoonaa euroa) kehitysyhteistyötukea. Lisäksi ulkoministeriön humanitaariseen apuun myöntämästä valtionavustuksesta käytettiin 1,29 miljoonaa euroa (0,8 milj. euroa). Yksityiset lahjoitukset muodostivat kokonaistuotoista 46 % (54 %) ja ulkoministeriön tuki 32 % (35 %) sekä muu julkinen tuki 22 % (11 %).

Kehitysyhteistyöohjelman kulut (ulkomainen työ sekä vaikuttamistoiminta ja lahjoittaja- ja tukijapalvelut) olivat 11,6 miljoonaa euroa (8,7 miljoonaa euroa). Tukitoimintojen kulut (viestintä, varainhankinta ja yleishallinto) olivat 3,3 miljoonaa euroa (3,3 miljoonaa euroa).

Tilikauden tulos oli 546.078,11 euroa alijäämäinen (496.863,94 euroa alijäämäinen). Alijäämä on budjetoidun mukainen ja on katettu edellisten vuosien ylijäämillä.

Yhdistyksen kehitysyhteistyöohjelman kulujen keskimääräinen osuus tilikausilta 2021 – 2023 muodostaa 75 % kuluista. Tukitoimintoihin kotimaassa käytettiin 25 %, josta viestintään 2,2 % ja varainhankintaan 17,8 % sekä yleishallintoon 5,0 %.

Kulujen jakauma FY2021-2023

