

World Vision Nordic ry
Lautatarhankatu 6
00580 Helsinki

4.11.2025

TOIMINTAKERTOMUS FY2025

Yhdistyksen toiminnan tarkoitus ja visio

World Vision Nordic ry (Suomen World Vision) on v. 1983 perustettu kristillishumanitaarinen kehitysyhteistyöjärjestö, joka toimii Suomessa kehitysyhteistyötä tekevän kansainvälisen World Vision International –verkoston kumppanijärjestönä. Yhdistyksen missiona on parantaa pysyvästi hauraimmassa asemassa olevien lasten elinoloja ja edistää lasten oikeuksia. Yhdistys toimii yhdessä suomalaisten ja kehitysmaiden yhteisöjen kanssa. Yhdistyksen työtä ohjaa kristillinen lähimmäisenrakkaus. Tavoitteena on, että kaikkien heikoimmassa asemassa olevien lasten oikeudet toteutuvat ja hyvinvointi paranee pysyvästi.

Päättyneen toimintakauden haasteet ja mahdollisuudet

Päättyneellä toimintakaudella yhdistys on jatkanut panostamista yksityiseen varainhankintaan sekä muiden mahdollisten rahoituslähteiden hakemista. Päättyneellä toimintakaudella muiden kuin valtionavun kautta tuleva raha oli 11,2 milj. euroa, mikä edustaa 73,4 % kaikista tuloista.

Yhdistys on toteuttanut suunnitelmaa laajentaa toimintaansa muihin pohjoismaihin, jotta apua hankkeisiin saataisiin yhä laajemmalta lahjoittajajoukolta. Toimintakaudella on edetty kansainvälisen World Vision verkoston kanssa neuvotteluissa hankkeen rahoitus pohjasta sekä markkinoinnin ja viestinnän tukeen liittyvissä asioissa. Myös hallinnollisten asioiden selvittäminen ja vaadittavien rekisteröintien tekeminen toiminnan aloittamiseksi on tehty. Hanke on edistynyt ja tällä hetkellä tavoite on aloittaa varojen kerääminen ennen kesää 2026.

Organisaation strategisia painopistealueita on tarkistettu ja tavoitteita sovitettu vallitseva toimintaympäristö huomioiden. Yhdistys on päättäneellä kaudella erityisesti painottanut toimia prosessien virtaviivaistamiseksi. Tavoitteena on vähentää manuaalista työtä ja hyödyntää tietotekniikan mahdollistamaa automaatiota mahdollisimman hyvin. Näillä toimilla pyritään jatkossa saavuttamaan myös kustannussäästöjä.

Toimintaympäristö

Toimintaamme ohjaavat ja vaikuttavat ulkoiset ja sisäiset tekijät:

- Globaalit trendit, erityisesti ilmaston muutoksen aiheuttamat haasteet
- Humanitaarisen avun tarpeen pysyvyys, maailman geopoliittinen tilanne
- Suomen ulkoministeriön humanitaarisen avun linjaus
- Suomen ulkoministeriön kehityspoliittiset linjaukset
- YK:n kestävän kehityksen tavoitteet –Agenda 2030
- World Vision globaali strategia –OurPromise2030
- Teknologian kehittyminen
- Lahjoittajakäyttäytymisen muuttuminen

- Hauraat kontekstit toimintamme keskiössä

Yhdistyksen toiminnan painopisteet

Toimintakaudella 2025 yhdistys paransi pysyvästi lasten ja heidän perheidensä elinoloja 14 **maassa** yhteensä 11,1 **miljoonalla** eurolla.

- Aluekehitysohjelmat ovat World Visionin ensisijainen työmuoto eri puolilla maailmaa
- ne koostuvat 1-3 temaattisesta hankkeesta ja kestävät 10–15 vuotta
- ne rajoittuvat määriteltyyn maantieteelliseen alueeseen maaseudulla tai kaupungeissa
- käsittävät kokonaisvaltaisen lähestymistavan: Parannetaan pysyvästi terveydenhuoltoa, lasten osallistumista ja suojelua, koulutusta ja perheiden toimeentuloa
- antavat perheille ja yhteisöille työkaluja nousta köyhyydestä ja ottaa itse vastuu kotiseudun kehityksestä.

Prosessi käsittää:

1. ALKUKARTOITUKSEN: määritellään kohdealueen tarpeet ja vahvuudet sekä mahdolliset yhteistyökumppanit (1 kk-6 kk).
2. SUUNNITTELUN: yhteistyössä kylä- ja slummiyhteisöjen kanssa hahmotellaan ohjelman elinkaari ja tehdään tarkka suunnitelma viideksi vuodeksi kerrallaan.
3. TOTEUTUKSEN JA SEURANNAN: työn edistymistä ja vaikuttavuutta sekä varojen käyttöä seurataan ja arvioidaan järjestelmällisesti.
4. SIIRTYMÄVAIHEEN: Siirtymävaiheen suunnittelu alkaa jo ohjelman alussa. Sen tarkoituksena on varmistaa tulosten ja muutosten kestävyys.

Kansainvälisen strategian mukaisesti ohjaamme toimintaa entistä enemmän hauraille alueille. Rahoitamme hankkeet pääasiassa julkisella rahoituksella (grants), mutta yksityisten tulovirtojen tulee kattaa tarvittavat julkisen rahoituksen omavastuuosuudet. Ulkoministeriö on myöntänyt valtion kehitysyhteistyömäärärahoista Suomen World Vision ry:lle tukea toimintakaudelle 2022 - 2025 yhteensä 13 milj. euroa, josta **toimintavuoden 2025 osuus on 3,1 milj. euroa**. Ulkoministeriön myöntämän humanitaarisen avun osuus oli **1,0 milj. euroa** ja muista julkisista rahoituskanavista saatuja varoja kohdennettiin hankkeisiin yhteensä **5,0 milj. euroa**.

Tilikaudella 2025 yhdistyksen tavoitetta toteutettiin seuraavissa hankkeissa

Rahoitus: Ulkoministeriö KEO-30

Project Title	Funding / Donor	Country	Start	End
Burundi - Child Protection and Youth Empowerment Ejoheza	Foreign Ministry	Burundi	01/01/2025	31/12/2025
FMNR Special Project	Foreign Ministry	Ethiopia	01/01/2025	31/12/2025
Ng'Oswet Community Engagement And Sponsorship Project	Foreign Ministry	Kenya	01/01/2025	31/12/2025
Roysambu Youth Livelihood	Foreign Ministry	Kenya	01/01/2025	31/12/2025
Kenia Alale anti-fgm project	Foreign Ministry	Kenya	01/01/2025	31/12/2025
Youth Empowerment Partnership Project (Buliza	Foreign Ministry	Rwanda	01/01/2025	31/12/2025
Umurava CESP	Foreign Ministry	Rwanda	01/01/2025	31/12/2025
Umurava Resilience and livelihood Project	Foreign Ministry	Rwanda	01/01/2025	31/12/2025
Umurava Health and WASH	Foreign Ministry	Rwanda	01/01/2025	31/12/2025
Umurava Child Protection and Education	Foreign Ministry	Rwanda	01/01/2025	31/12/2025
Acceleration of Abandonment of FGM/C	Foreign Ministry	Somalia	01/01/2025	31/12/2025
Somalia - Child Protection and Environm. Safety Project	Foreign Ministry	Somalia	01/01/2025	31/12/2025
Uganda - Adjumani child Protection. livelihoods and environm	Foreign Ministry	Uganda	01/01/2025	31/12/2025
Umurava Integrated Project	Foreign Ministry	Rwanda	01/01/2025	31/12/2025

Rahoitus: Ulkoministeriö KEO-70

Project Title	Funding / Donor	Country	Start	End
Disability-Inclusive WASH Syyria FY24-FY25	Foreign Ministry	Syria	01/04/2024	31/03/2025
Disability-Inclusive WASH Sudan FY25-FY26	Foreign Ministry	Sudan	01/04/2025	31/03/2026
Disability-Inclusive WASH Syyria Year 2FY25-FY26	Foreign Ministry	Syria	01/04/2025	31/03/2026

Muulla julkisella rahalla toteutetut hankkeet:

Project Title	Funding / Donor	Country	Start	End
Livelihoods and Economic Inclusion Project 2025	UNHCR	Burundi	01/01/2025	31/12/2025
Community Mobilization and Participation 2025	UNHCR	Georgia	01/01/2025	31/12/2025
Life-saving assistance interventions for the migrant population	ECHO	Colombia	01/07/2025	30/09/2026
Life-saving assistance interventions for the migrant population	ECHO	Colombia	01/07/2025	30/09/2026
EU Intpa Vietnam	EU Intpa	Vietnam	01/01/2025	31/12/2027
Community Mobilization 2023 + 2024	UNHCR	Georgia	01/01/2023	31/12/2024
Anticipatory Action & Climate Resilience along Transhumance	DANIDA	Somalia	01/10/2024	31/12/2025
HIP2024: A tu lado segundo ano	ECHO	Colombia	01/04/2024	30/06/2025
Strengthen Community-led interventions for the elimination o	UNFPA	Kenya	01/01/2024	31/12/2024
Livelihoods and Economic Inclusion Project	UNHCR	Burundi	01/01/2024	31/12/2024
Educating Together	ECHO	Venezuela	01/06/2024	30/04/2026

Lisäksi yhdistys on toteuttanut seuraavia täysin yksityisellä, pääosin kummien, tuella rahoitettuja hankkeita:

Project Title	Funding / Donor	Country	Start	End
Lalogi-Lakwana Community Engagement	Sponsorship	Uganda	01/10/2024	30/09/2025
Lalogi-Lakwana Resilience and Livelihood (ent. 213210)	Sponsorship	Uganda	01/10/2024	30/09/2025
Lalogi-Lakwana Literacy improvement (ent. 213211)	Sponsorship	Uganda	01/10/2024	30/09/2025
Renacer CESP	Sponsorship	Peru	01/10/2024	30/09/2025
Kigamba CESP	Sponsorship	Burundi	01/10/2024	30/09/2025
Kigamba Education Technical Project	Sponsorship	Burundi	01/10/2024	30/09/2025
Kigamba Food and Nutrition Security	Sponsorship	Burundi	01/10/2024	30/09/2025
Santuk - Community Engagement and Sponsorship Plan	Sponsorship	Cambodia	01/10/2024	30/09/2025
Santuk - Child Protection	Sponsorship	Cambodia	01/10/2024	30/09/2025
Santuk - Education	Sponsorship	Cambodia	01/10/2024	30/09/2025
Pajule Literacy Improvem. Technical	Sponsorship	Uganda	01/10/2024	30/09/2025
Baby Aid Kit Integrated (Somalia FBAK)	Sponsorship	Somalia	01/10/2024	30/09/2025
TBA School mini-project	Non-Sponsorship	Kenya	01/10/2024	30/09/2025
Next Gen Aid Project	Non-Sponsorship	WV Int.	01/10/2024	30/09/2025
Fragile context, Emergency funding	Non-Sponsorship	WV Int.	01/10/2024	30/09/2025

Yhteensä näihin projekteihin ja niihin liittyvään seurantaan, evaluointiin, resurssien kehittämiseen sekä tiedottamiseen ja vaikutustyöhön käytettiin tilivuonna **11,1 milj. eur**

Varainhankinta

Aluekehityshankkeiden rahoittamiseksi yhdistys kerää varoja kummihankinnalla sekä kuukausi- ja kertalahjoittajien kautta. Lisäksi yhdistys tavoittelee suurlahjoittajia ja katastrofi ja – testamenttilahjoittajia. Toimintavuonna 2025 varainkeruutavoite yksityisiltä 6,1 milj. euroa ja toteutuma oli **6,2 milj. euroa**.

Yhdistys käyttää viestinnässä ja varainhankinnassa monia eri kanavia kuten TV-näkyvyyttä, tele- ja face-to-face-varainhankintaa (myynti kauppakeskuksissa ja muilla julkisilla paikoilla) ja panostaa myös digitaaliseen näkyvyyteen ja markkinointiin. Yhtenä tärkeänä osana kummiutta yhdistys on painottanut olemassa olevien kummien palvelemisen tärkeyttä. Informaatiota on jaettu sekä asiakaspalvelutiimissä puhelimitse että erilaisin

postituksin. Tietoa jaetaan myös yhä enenevässä määrin verkon yli toimivassa Plus -palvelussa. Palveluun kirjautumalla kummi voi saada ajantasaista tietoa kummilapsestaan, kirjoittaa tälle ja saada vastauksia kummilapselta.

Toimintakaudella uusia aloitteita edusti mm. kouluruokakampanja, jonka tarkoitus on painottaa kouluruokailun tärkeyttä lasten jaksamisessa koulupäivän aikana ja yleensä ravitsemuksellisessa mielessä kehityksimaakontekstissa. Erityisesti yrityslahjoittajia tavoiteltiin järjestämällä Kasvuaamiaisia, joihin kutsuttiin yritysten edustajia kuulemaan mahdollisuuksista vaikuttaa lasten asemaan ja kasvumahdollisuuksiin hauraimmissa maissa ja tukea yrittäjyyttä yhtenä toimeentulon lähteenä.

Yrityksiltä ja muilta lahjoittajilta saatavien suurempien lahjoitusten määrän kasvattamista on tarkasteltu kansainvälisen World Vision -organisaation tuella toteutettavan Philantropy Alliance -markkinointikonseptin kautta. Konseptin avulla kerätään varoja ohjelmille, joissa hyödynnetään World Visionin koko laajuutta. Toimintatapa korostaa lahjoittajakumppaneidemme ja palvelemiemme yhteisöjen yhdessä aikaansaamaa muutosta.

Muu sisäinen toiminta

Yhdistyksessä käytiin päättyneen tilivuoden aluksi yhteistoimintaneuvottelut, joiden lopputuloksena päätettiin tuotannollisista ja taloudellisista syistä neljän (4) henkilön työsuhteet eikä määräaikaista työsuhteita jatkettu sekä päätettiin toteuttaa koko henkilöstöä koskevat yhden (1) kuukauden lomautukset. Lomautukset toteutuivat 1.5.-31.8.2025.

Hallinto ja henkilöstö

World Vision Nordic Ry:n sisäistä johtamisjärjestelmää on hyödynnetty vastaamaan organisaation tarpeita muuttuvan toimintaympäristön tuomissa tilanteissa. Tavoitteena on taata sujuva päätöksenteko ja kyky mukautua ennakoimattomissakin muutoksissa. Järjestön toiminnan johtamista on tiivistetty ja yhteistyötä hallituksen ja sen komiteoiden kanssa on terävöitetty. Yhdistyksen toimintaa johtaa ja valvoo hallitus yhteistyössä toiminnanjohtajan kanssa. Hallituksen jäseniä toimintakaudella olivat Marko Kulmala, Satu Saarinen, Arno Ahosniemi, Teppo Rantanen, Mikko Lapola, Maija Hyle, Mari Haavisto, Riitta Silvennoinen, Daniela Buzducea sekä Jussi Luoma. Hallituksen puheenjohtajaksi valittiin Marko Kulmala. Hallitus kokoontui tilikauden 2025 aikana 5 kertaa.

Hallituksen alla toimivat komiteat ovat Ministry & Fundraising-, Governance- sekä Audit & Risk Management -komiteat. Komiteat kokoontuivat aina ennen kutakin hallituksen kokousta, mikä on myös kansainvälisen World Vision verkoston ohjeistuksen mukaista. Edellä mainittujen lisäksi Ruotsin markkinoille laajentumisen hanketta edistämään ja valvomaan on perustettu Nordic Expansion Komitea, johon kuuluu hallituksen puheenjohtaja neljä jäsentä. Ryhmä on kokoontunut tarpeen mukaan toiminnanjohtajan kokoon kutsumana.

Tilivuoden aikana henkilötyövuosien määrä on ollut 32. Tilikauden alussa 1.10.2024 järjestössä työskenteli yhteensä 35 työntekijää, joista 29 oli vakituisessa ja kuusi työntekijää määräaikaaisessa työsuhteessa. Tilikauden lopussa 30.9.2025 järjestössä työskenteli yhteensä 29 työntekijää, joista 27 oli vakituisessa ja kaksi työntekijää määräaikaaisessa työsuhteessa. Vanhempainvapaalla on tilivuoden kuluessa ollut kaksi työntekijää. Osa-aikaista työaikaa tilikauden aikana teki kolme työntekijää. Lisäksi toimistossa työskenteli harjoittelija työssäoppimisjaksolla Helsingin yliopistosta.

Tilivuoden alkua leimasi kaksi merkittävää päätöstä. Järjestön varainhankinnan monipuolistamiseksi päätettiin perustaa organisaation sisäinen televarainhankinnan tiimi, jonka pilotointiin rekrytoitiin muutamia työntekijöitä lokakuusta 2025 alkaen. Tilivuoden ensimmäisellä neljänneksellä käynnistettiin muutosneuvottelut, jotka koskivat koko henkilöstöä televarainhankintatiimiä lukuun ottamatta. Muutosneuvotteluiden ja toiminnan uudelleen järjestämisen taustasyinä olivat CRM-järjestelmämuutoksen yhteydessä tehdyt arviot muutoksen vaikutuksesta henkilötyövuosiin sekä varainhankinnan kulujen merkittävä kasvu. Muutosneuvotteluiden tuloksena henkilöstö väheni määräaikaisten työsuhteiden päättyessä. Lisäksi neljä vakinaisessa työsuhteessa olevaa työntekijää

jouduttiin irtisanomaan. Henkilöstön ehdotuksesta koko henkilöstö oli lomautettuna yhden kuukauden ajan touko-syyskuun aikana.

Merkittävien it-järjestelmiin liittyvien projektien lisäksi järjestön muutosneuvottelut edellyttivät hyvän yhteistoiminnan ja viestinnän huomioimista. Henkilöstöä pyrittiin tukemaan muutoksissa säännöllisellä kommunikoinnilla projekti- ja viikkopalavereissa sekä henkilöstön edustajien kautta. Alkuvuoden aikana järjestettiin henkilöstölle työterveyshuollon tukemana keskustelutilaisuuksia.

Tilivuoden aikana työyhteisön kehittämistä on toteutettu mm. seuraavasti:

- Henkilöstöstrategiaa työstämällä WV-verkoston yhteisen ja WV Nordicin oman strategian pohjalta painottuen kehittämisen painopisteisiin ja onnistumisen edellytyksiin.
- Henkilöstön tehtäväkuvia päivittämällä vastaamaan it-järjestelmien automaation tuomaa ja muutosneuvottelujen jälkeistä tilannetta.
- Työyhteisön osaamisen kehittämisen välineinä ovat olleet mm. johtamisen valmennus esihenkilöille, tekoälyaiheiset koulutukset koko henkilöstölle sekä varainhankintaan liittyvät webinaarit ja erilaiset kehitysyhteistyöhön liittyvät seminaarit.
- World Vision –verkoston edellyttämät, vastuullisuuteen liittyvät, etäkoulutukset jatkuivat totutusti tilivuoden eri jaksojen aikana. WV:n eettiseen ohjeistoon, eturistiriitoihin, tietoturvaan, sekä lasten- ja aikuistensuojeluun liittyviä teemoja kerrataan säännöllisesti ja koulutukset tulee suorittaa hyväksytysti.

Henkilöstön riittävää resursointia pyrittiin vahvistamaan muutosprojektien ajan. Työntekijöillä ja esihenkilöillä on säännöllisiä keskusteluja, jotta työ sujuisi tavoitteellisesti ja mielekkäästi, sekä jokaisen osaamista hyödyntäen ja kehittäen. Henkilöstön fyysiseen ja psyykkiseen hyvinvointiin on kiinnitetty entistä suurempaa huomiota tekemällä mm. organisaation työkykyriskiarviointi ja panostamalla yhteistyöhön työterveyden palveluntuottajan kanssa.

Yhdistyksen viestintä

Yhdistyksen viestinnän tavoitteena on vahvistaa suomalaisten ymmärrystä globaaleista teemoista ja lapsen oikeuksista, kehitysyhteistyöstä ja humanitaarisesta avusta sekä niiden tuloksista ja vaikutuksista.

Yhdistyksen viestintä tuotti monipuolisia sisältöjä eri kanaviin kuten kaksi kertaa vuodessa ilmestyvään World Vision -lehteen, verkkopalveluun, digitaaliseen uutiskirjeeseen sekä sosiaalisen median eri kanaviin. Tärkeitä työkaluja olivat myös mediatyö ja toimittajapalvelu sekä viestintäyhteistyö puolestapuhujien, muiden järjestöjen, yritysten, vaikuttajien sekä kummien ja muiden tukijoiden kanssa.

Pääteemoja olivat lasten oikeudet ja suojelu mukaan lukien tyttöjen oikeudet ja esimerkiksi silpomisen vastainen työ, vammaisten ihmisten oikeudet, kummius, nuorisotyöllisyys sekä ajankohtaiset konfliktit ja kriisit kuten Ukrainan sota sekä globaali nälkäkriisi. Nälkäkriisiin liittyen nostettiin esiin erityisesti kouluruoan merkitystä nälän vastaisessa työssä. Kaikessa viestinnässä painottui lasten näkökulma.

Lisäksi yhdistyksen viestinnässä panostettiin erityisesti ajankohtaiseen monikanavaiseen sisällöntuotantoon yhteistyössä erilaisten kumppaneiden kanssa. Valitut kehitysyhteistyön ja humanitaarisen avun teemat sekä järjestön asiantuntijat näkyvät onnistuneesti eri medioissa.

Toimintakaudella otettiin käyttöön kansainvälisen World Vision suunnittelema brändiuidistuksen mukainen ilme joka näkyy kaikissa visuaalisissa julkaisuissa läpi koko organisaation.

Yhteistyösuhteet

Yhdistys on myös kehittänyt yritys yhteistyötä sellaisten yritysten kanssa, joiden liikeidean avulla voidaan edistää kehitysmaiden tuottavuuden kasvua. Weconomy –projekteja jatkettiin toimintakaudella Keniassa yhteistyössä Logonet Oy:n (äitiyspakkaukset) ja Lytefire Oy:n (aurinkoenergiauuni) kanssa. Toimintakaudella yhdistys on rakentanut perustaa myös muunlaiselle yritys yhteistyölle sekä suoriin lahjoituksiin että yrityksen tuotemyynneistä saataviin suhteellisiin osuuksiin perustuvien sopimuksin. Yhdistys ylläpitää suhteita päättäjiin tapaamisissa valtiovalan edustajien kanssa ajantasaisen tiedon välittämiseksi molemmiin puolin.

Toiminnan kehittäminen

Yhdistyksen toiminnan kehittäminen tapahtuu hallituksen komiteoiden kautta. Komiteat kokoontuvat ennen jokaista hallituksen kokousta. Päättäneellä toimintakaudella komiteoissa on jatkettu työtä erityisesti varainhankintaan, yhdistyksen talouden vakautta edistäviin toimiin, riskien hallintaan sekä tehokkuutta edistävän teknologian hyödyntämiseen. Johtoryhmä toteuttaa kehitystyötä hallituksen toimeksiantojen mukaan. Kehitystyössä hyödynnetään World Vision Internationalin strategiaa Our Promise 2017-2030. Suunnittelua yhdistyksen toiminnan laajentamiseksi myös muihin pohjoismaihin on toteutettu hallituksen ja johtoryhmän jäsenistä koostuvassa työryhmässä. Työryhmä on kuullut eri asiantuntijoita ja pyytänyt lausuntoja ja selontekoja aloitteen toteuttamiskelpoisuuden arvioimiseksi.

World Vision Ry:n tilinpäätös 1.10.2024– 30.9.2025

Tilivuonna yhdistyksen kokonaistuotot olivat 15.3 miljoonaa euroa (edellisvuonna 13,6 miljoonaa euroa). Kalenterivuodelle 2025 ulkoministeriö myönsi 3,111 miljoonaa euroa (3,290 miljoonaa euroa) kehitysyhteistyötukea. Lisäksi ulkoministeriön humanitaariseen apuun myöntämästä valtionavustuksesta käytettiin 0,952 miljoonaa euroa (1,035 milj. euroa). Yksityiset lahjoitukset muodostivat kokonaistuotoista 40 % (46 %) ja ulkoministeriön tuki 27 % (32 %) sekä muu julkinen tuki 33 % (22 %).

Kehitysyhteistyöohjelman kulut (ulkomainen työ sekä vaikuttamistoiminta ja lahjoittaja- ja tukijapalvelut) olivat 11,6 miljoonaa euroa (10,1 miljoonaa euroa). Tukitoimintojen kulut (viestintä, varainhankinta ja yleishallinto) olivat 3,5 miljoonaa euroa (3,9 miljoonaa euroa).

Tilikauden tulos oli 152.004 euroa ylijäämäinen (647.556 euroa alijäämäinen).

Yhdistyksen kehitysyhteistyöohjelman kulujen keskimääräinen osuus tilikausilta 2023 – 2025 muodostaa 75,8 % kuluista. Tukitoimintoihin kotimaassa käytettiin 24,2 %, josta viestintään 2,2 % ja varainhankintaan 16,8 % sekä yleishallintoon 5,3 %.

